

	FORMATO: ACTA	Versión: 4.0
	PROCESO: GESTION DOCUMENTAL	Fecha: 10/09/2019
		Código: GDC-F-01

ACTA No. 06

FECHA: Bogotá 16 de abril de 2021

HORA: De 2:00 pm a 4:00 pm

LUGAR: Atención Virtual-Modalidad Teletrabajo

ASISTENTES: Angy Flórez, Profesional de seguimiento Plan de Gestión Social departamento Vichada. Andrés Leudo, Tecnólogo PDA, departamento Vichada. María Carolina Castañeda, Profesional de Seguimiento PGS, Subdirección de Desarrollo Empresarial-MVCT.

INVITADOS: Ninguno

ORDEN DEL DIA:

Formulación PGS año 2021.
Lineamientos Plan de Gestión Social.
Indicadores Plan de Gestión Social.

DESARROLLO:

Se realizó reunión de seguimiento con el equipo de gestión social del departamento de Vichada en razón a la formulación del Plan de Gestión Social 2021. Una vez socializados los parámetros para la elaboración de la caracterización social, y definidas las pautas de la estructura del Plan Gestión Social, Líneas de Trabajo y Cronograma, las cuales deberán ser formuladas e implementadas de acuerdo al contexto, necesidades y alcances del PDA del departamento, se considera el asunto propuesto sobre la revisión de indicadores ya que estos son puntos de referencia, que brindaran información cualitativa o cuantitativa, conformada por uno o varios datos, constituidos por percepciones, números, hechos, opiniones o medidas, que permiten seguir el desenvolvimiento de los procesos del PGS y su evaluación.

Vemos el indicador como una representación de múltiples variables y/o relación entre variables, los indicadores cualitativos, se formularán de acuerdo con el criterio que el equipo de gestión social considere pertinente, siempre y cuando apunten a la consecución de los objetivos, de las líneas de trabajo del Plan de Gestión Social.

Para la formulación del indicador el equipo de gestión social, tendrá en cuenta:

- Identificación de factores relevantes el qué (logro que se espera alcanzar) y el quién (sujeto de intervención).
- Definir la descripción del mismo.
- No se debe incluir elementos cuantitativos del objetivo, debido a que estos sirven para identificar la meta.

Se tendrá en cuenta que no todas las métricas son iguales de importantes, ni tienen la misma prioridad. Por lo tanto, no todas las mediciones que realice en el Plan de Gestión Social cumplen el requisito de ser estratégicas, por lo cual no constituyen indicadores cualitativos

Por otro lado los indicadores cuantitativos o de resultado “Son los que se refieren directamente a mediciones numéricas de algunas características o variables,” los indicadores como una relación entre dos o más variables permite tener el contexto sobre el cual se desarrolló cada línea de trabajo del Plan de Gestión Social.

Una vez definidos los factores relevantes de la medición, es necesario definir un nombre y un método de cálculo para el indicador. A considerar:

- El nombre del indicador debe ser claro y relacionarse con el objetivo de la medición y las líneas de trabajo.
- El método de cálculo debe ser una expresión matemática, como por ejemplo el porcentaje, el cual es el más común en el ámbito social, para monitorear el desempeño.

Ejemplo:

Nombre: % de Mujeres Cabezas de Hogar Beneficiarias del Proyecto.

Descripción del indicador: Número de mujeres que participan y están involucrados en el proyecto que desempeñan al interior del hogar el rol de jefe de hogar.

Objetivo del indicador: Determinar la participación de las mujeres beneficiarias del proyecto en el rol de cabeza de hogar en cada una de las comunidades.

Variables del indicador: Numero de mujeres jefes de hogar en la comunidad.

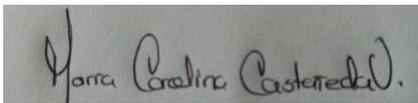
Formula del indicador:
$$\frac{\text{Numero de mujeres jefes de hogar en la comunidad}}{\text{Total de viviendas en el hogar}} \times 100$$

Por último los indicadores definirán los avances e impacto que las estrategias del PGS asuman en la región, en término de resultados y del alcance que presenten para superar una situación identificada como frágil.

- Compromisos (Si aplica)

Compromiso	Responsable	Fecha limite de cumplimiento
Continuar formulación PGS vigencia 2021.	Carolina Castañeda	A definir

FIRMAS:



María Carolina Castañeda Valderrama
 Profesional Especializado
 Subdirección de Desarrollo Empresarial-MVCT



Angy Flórez Guzmán
 Profesional Social –PDA Vichada



Jairo Andrés Leudo
 Tecnólogo –PDA Vichada.

Elaboró: María Carolina Castañeda Valderrama.
 Fecha: Abril 16 /2021

