

 La vivienda y el agua son de todos Minvivienda	FORMATO: ACTA	Versión: 6.0
	PROCESO: GESTION DOCUMENTAL	Fecha: 11/02/2022
		Código: GDC-F-01

ACTA No. 07

DATOS GENERALES

FECHA:	9 de mayo de 2022
HORA:	3:30 pm
LUGAR:	Virtual – Plataforma Teams
ASISTENTES:	Nora Londoño, coordinadora del PGS Quindío, Subdirección de Gestión Empresarial del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio. Blanca Cecilia Franco, Licenciada contratista responsable de capacitaciones y Clubes Defensores del Agua. María Fernanda Arbeláez, Diseñador Gráfico contratista, responsable de diseño y publicidad del PDA. Juan Sebastián Ocampo, Diseñador Gráfico contratista, responsable de diseño y publicidad del PDA. Estefanía Bautista Hernández, Trabajador social contratista, responsable de participación comunitaria del PDA. Oriana Andrea Sosa Rodríguez, Comunicador social contratista, responsable del Plan de Gestión Social 2022.

ORDEN DEL DIA:

1. Saludo
2. Observaciones Modulo de Capacitación y caracterización Comunidades Indígenas
3. Compromisos

DESARROLLO:

Se da inicio a la reunión virtual el día lunes 9 de mayo de 2022 siendo las 3:30 pm por la plataforma Teams, con la presencia de la Dra. Nora Londoño de coordinadora del PGS para el Departamento del Quindío y delegada para el apoyo técnico por la Subdirección de Gestión Empresarial del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio. Junto a los contratistas del Componente de Social del PDA Quindío, Blanca Cecilia Franco, María Fernanda Arbeláez, Juan Sebastián Ocampo, Nicolás Duque, Estefanía Bautista y Oriana Sosa.

El pasado jueves 28 de abril se envió a la Dra. Nora Londoño, el modulo de capacitación 'Agua para el desarrollo del ser y su entorno', con la correspondiente caracterización de las comunidades indígenas, insumos que durante la presente reunión la delegada del ministerio expuso las siguientes recomendaciones: Dicho documento falta desarrollar integralmente el recurso educativo de evaluaciones,

adicionalmente es necesario integrar la recapitulación, de acuerdo a que el modulo lo comprenden 5 encuentros académicos.

Adicionalmente, la delegada para el apoyo resalta la importancia de incluir memorias, como herramienta de sistematización de las capacitaciones, al igual que brindar esta información a los participantes. Seguidamente la señora Londoño sugiere este módulo de capacitación convertirlo en una estrategia del Plan de Gestión Social del Quindío para el 2022, ya que tiene los elementos académicos, sociales y laborales para integrarlo a una línea y escalonarlo a estrategia, para su materialización y futuro manejo y sostenibilidad tecnológica.

Por su parte, la contratista Oriana Sosa expone que integrar el modulo en estrategia y a que línea de trabajo del PGS ligarlo debe ser trabajado por todo el equipo social, que se reunirá en pleno y tomará dicha decisión y la consolidará la guía metodológica para presentar posteriormente nuevamente. Con esta intervención se da por finalizado el encuentro y se procede a la lectura de compromisos.

COMPROMISOS (Si aplica)

#	Compromiso	Responsable	Fecha límite de cumplimiento
1	enviar una presentación para la exposición del PGS 2022.	. Nora Londoño	mayo20 2022
2			
3			

FIRMAS:

NOMBRE Nora Londoño Palacio
CARGO Coordinadora PGS Quindío
ENTIDAD MVCT Subdirección de Gestión Empresarial.
TELEFONO 3005625521

NOMBRE: Oriana Sosa Rodríguez
CARGO Contratista Social PDA Quindío
ENTIDAD Gobernación del Quindío
TELEFONO 3178499002

Elaboró: PGS Quindío. MVCT Subdirección de desarrollo
Fecha: 10-05-2022